

## Merkblatt Mindestlöhne L-GAV für 2023

(für Saisonbetriebe ab Sommersaison)

| Mindestlöhne gemäss Art. 10 L-GAV für Mitarbeiter, welche das 18. Altersjahr vollendet haben - inkl. "Einführungsrabatte"   |   | Vollzeit Monatslohn (brutto)       | Stundenlöhne (ohne Zuschläge für Ferien-, Feiertage und 13. Monatslohn) |                    |                  |
|---|---|------------------------------------|---|--------------------|------------------|
|   |   |                                    | 42-Stunden-Woche  | 43.5-Stunden-Woche | 45-Stunden-Woche |
| <b>Stufe Ia</b>   | Mitarbeiter <u>ohne</u> Berufslehre   | Fr. 3'582.00                       | Fr. 19.68   | Fr. 18.95          | Fr. 18.37        |
| <b>Stufe Ib</b>   | Mitarbeiter <u>ohne</u> Berufslehre mit erfolgreich absolvierter Progresso-Ausbildung   | Fr. 3'803.00                       | Fr. 20.90   | Fr. 20.12          | Fr. 19.50        |
| Durch <u>schriftliche Vereinbarung im Arbeitsvertrag</u> kann der Mindestlohn der Stufen Ia und Ib während <b>einer Einführungszeit</b> um maximal <b>8% gesenkt</b> werden.  |   | Fr. 3'295.45                       | Fr. 18.11   | Fr. 17.44          | Fr. 16.90        |
| Die <b>Einführungszeit beträgt maximal 12 Monate</b> , wenn der Mitarbeiter <u>zuvor nie mindestens 4 Monate bei einem dem L-GAV unterstellten Betrieb angestellt war</u> .   |   | (Stufe Ia)                         |   |                    |                  |
| <u>Ansonsten</u> beträgt die <b>Einführungszeit</b> immer respektive <u>bei jeder weiteren Anstellung maximal 3 Monate</u> (also wenn der Mitarbeiter bereits anderswo in einem L-GAV unterstellten Betrieb einmal länger als 4 Monate gearbeitet hat).                 |   | Fr. 3'498.75                       | Fr. 19.22   | Fr. 18.51          | Fr. 17.94        |
|   |   | (Stufe Ib)                         |   |                    |                  |
| <b>Stufe II</b>   | Mitarbeiter mit 2-jähriger beruflicher Grundbildung mit eidg. Berufsattest (EBA) oder gleichwertiger Ausbildung   | Fr. 3'927.00                       | Fr. 21.58   | Fr. 20.78          | Fr. 20.14        |
| Bei <b>erstmaliger Beschäftigung</b> in einem dem L-GAV unterstellten Betrieb kann der Mindestlohn von Stufe II <u>mittels schriftlichem Arbeitsvertrag</u> während einer <b>Einführungszeit</b> von längstens <b>3 Monaten</b> um maximal <b>8% gesenkt</b> werden.*   |   | Fr. 3'612.85                       | Fr. 19.85   | Fr. 19.12          | Fr. 18.53        |
| <b>Stufe IIIa</b>   | Mitarbeiter mit einer beruflichen Grundbildung mit eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) oder gleichwertiger Ausbildung   | Fr. 4'369.00                       | Fr. 24.01   | Fr. 23.12          | Fr. 22.41        |
| Bei <b>erstmaliger Beschäftigung</b> in einem dem L-GAV unterstellten Betrieb kann der Mindestlohn von Stufe IIIa <u>mittels schriftlichem Arbeitsvertrag</u> während einer <b>Einführungszeit</b> von längstens <b>3 Monaten</b> um maximal <b>8% gesenkt</b> werden.* |   | Fr. 4'019.50                       | Fr. 22.09   | Fr. 21.27          | Fr. 20.61        |
| <b>Stufe IIIb</b>   | Mitarbeiter mit einer beruflichen Grundbildung mit eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) oder gleichwertiger Ausbildung UND 6 Tagen berufsspezifischer Weiterbildung gemäss Art. 19 L-GAV | Fr. 4'473.00                       | Fr. 24.58   | Fr. 23.67          | Fr. 22.94        |
| <b>Stufe IV</b>   | Mitarbeiter mit einer Berufsprüfung nach Art. 27 lit. a BBG   | Fr. 5'108.00                       | Fr. 28.07   | Fr. 27.03          | Fr. 26.19        |
| <b>Von den Mindestlöhnen der Stufen I – IV sind ausgenommen</b>   |   |                                    |   |                    |                  |
| Mitarbeiter, die das 18. Altersjahr <u>noch nicht vollendet</u> haben   |   | frei verhandelbar                  | frei verhandelbar   |                    |                  |
| Über 18-jährige Mitarbeiter, die an einer schweizerischen Bildungseinrichtung immatrikuliert sind und eine Vollzeitausbildung absolvieren   |   | frei verhandelbar                  | frei verhandelbar   |                    |                  |
| Vermindert leistungsfähige Mitarbeiter aus staatlichen oder staatlich bewilligten Wiedereingliederungs- oder Förderungsprogrammen   |   | frei verhandelbar                  | frei verhandelbar   |                    |                  |
| Praktikanten gemäss Art. 11 L-GAV   |   | Fr. 2'303.00                       | Fr. 12.65   | Fr. 12.19          | Fr. 11.81        |
| <b>Besondere Lohnvereinbarung gemäss Art. 15 Ziff. 7 L-GAV</b>  |   |                                    |   |                    |                  |
| Mit Mitarbeitern, deren monatlicher Bruttolohn ohne 13. Monatslohn mindestens Fr. 6750.- beträgt, kann in einem schriftlichen Arbeitsvertrag die Überstundenentschädigung im Rahmen des Gesetzes frei vereinbart werden (bspw. Wegbedingung von Überstunden).           |   | Fr. 6'750.00                       | Fr. 37.09   | Fr. 35.71          | Fr. 34.62        |
| <b>13. Monatslohn</b>   |   | <b>13. Monatslohn in Prozenten</b> |   |                    |                  |
| Voller Anspruch des Mitarbeiters auf einen 13. Monatslohn ab Beginn der Anstellungsdauer (sofern die Probezeit bestanden wird)  |   |                                    | 8,33 %  | 8,33 %             | 8,33 %           |

\* Die Lohnreduktionsmöglichkeiten bei den **Stufen II und IIIa** sind bei einem Mitarbeiter in dessen Berufsleben nur einmal anwendbar. Zum Beispiel, wenn ein ausländischer Mitarbeiter das erste Mal in der Schweiz arbeitet oder nachdem ein Lernender seine Ausbildung abgeschlossen hat und in die Stufe II respektive IIIa gelangt.